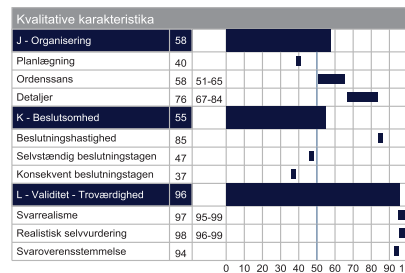
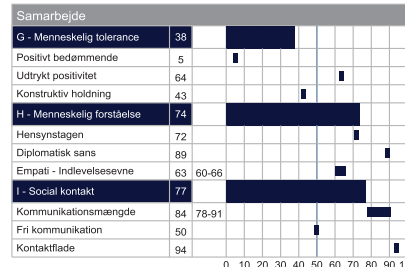
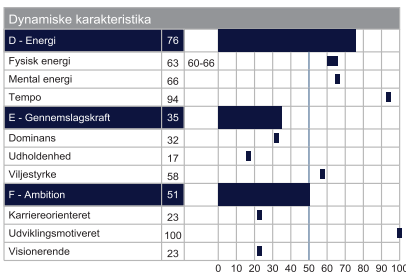
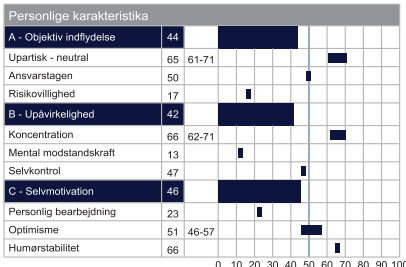


# Personlighedsanalyser - en gevinst for virksomheden

I House of Progress arbejder vi med flere test og analyseværktøjer. Et af de bedste og mest effektive, er de erhvervspsykologiske tests og analyser fra People Test Systems. Vi har derfor valgt at have netop dette analyseværktøj med i vores pakkeløsninger.

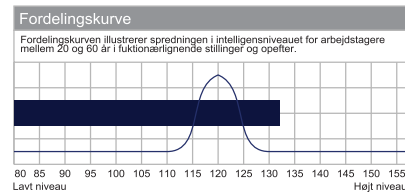
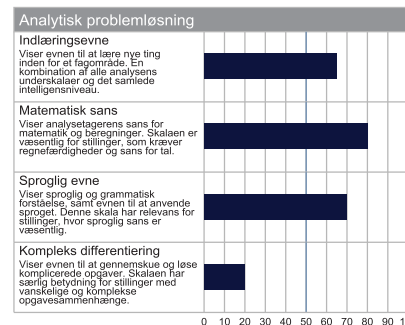
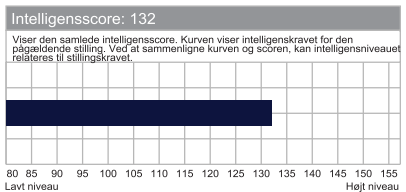
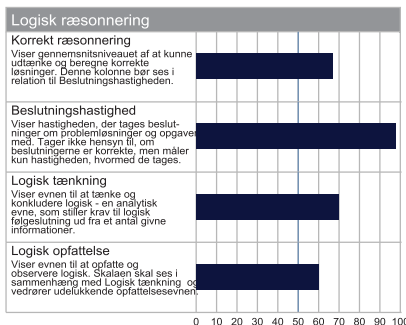
## PEOPLE TEST PERSON (PTP)

PTP måler direkte de egenskaber, som virksomheder i Skandinavien har efterspurgt og som med seriositet kan måles. De 33 egenskaber og 3 troværdigheds-parametre giver derfor brugerne en meget nøjagtig og detaljeret anvisning, og dermed nogle præcise hypoteser om adfærd, personlige karakteristika, motivationsfaktorer, behov, samt roller i et team. I rekrutteringsøjemed kan den måles op imod virksomhedens jobmatch, således man undgår fejlansættelser og tilsløre at virksomhedens behov bliver opfyldt.



## PEOPLE TEST LOGIK (PTL)

PTL's store force er, at den er nuanceret og grundig. Foruden at generere en intelligenskvotient, giver den informationer om personens problemløsningssevne og -strategi. Dermed bliver det muligt at danne valide hypoteser direkte til personens arbejdsopgavehåndtering, samt at få viden om hvilken type arbejde, som vil dyrke personens styrke. IQ alene fortæller KUN, hvor stor en "motor" vi arbejder med. PTL's øvrige skalaer fortæller os, hvordan den bliver brugt.



## PEOPLE TEST TEAM (PTT)

Alle virksomheder er afhængige af, at samarbejdet er velfungerende. Det sparer tid, kræfter og giver en helt anden dynamik. Alligevel ses det ofte, at der mere er tale om en gruppe af ledere end en effektiv ledergruppe eller at forskellige funktioner i virksomheden mangler forståelse for hinandens indsats og udfordringer. Når samarbejdet fungerer optimalt, vil det være meget lettere at sikre god kommunikation og koordinering samt at udnytte synergier og skabe merværdi.

